

Ref: HMVL/CS/08/2021

18th June, 2021

National Stock Exchange of India Limited
Exchange Plaza, C-1, Block G,
Bandra Kurla Complex, Bandra East
Mumbai- 400051

BSE Limited
25th Floor, P J Towers
Dalal Street
Mumbai - 400001

Trading Symbol: HMVL

Security Code: 533217

Dear Sirs,

Sub: Newspaper advertisement- Regulation 47 of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015

Re: Audited financial results (AFRs) for the quarter and financial year ended on 31st March, 2021

Please find enclosed herewith copy of relevant page of “**Mint**” (English – all editions) and “**Hindustan**” (Hindi - Patna, Delhi NCR, Lucknow, Ranchi and Dehradun editions) newspapers (published today i.e. 18th June, 2021) depicting extract of AFRs of the Company for the quarter and financial year ended 31st March, 2021, as approved by the Board of Directors.

This is for your information and record.

Thanking you,

Yours faithfully,

For **Hindustan Media Ventures Limited**



(Tridib Barat)
Company Secretary

Encl: As above

Registered Office :
Budh Marg, Patna - 800001
Ph.: 0612-2223434, 2223772, 2223413, 2223314, 2222538
Fax : 0612-2226120



Pandemic pushes firms to hire more temp staff

Temporary-permanent hiring ratio is currently between 30:70 and 35:65

Kalpana Pathak
kalpana.p@livemint.com
MUMBAI

The remote-working model that has gained currency because of the covid-19 pandemic is enabling companies to keep their temporary and permanent hiring ratio between 30:70 and 35:65, against the pre-covid ratio of 20:80, said human resources solution providers. Companies are now comfortable working with a wider talent base spread across the country and factors such as educational background and location are becoming less important, they said.

"We have seen a spike of 9-12% in terms of contract staff. Some of this is definitely because of the outbreak of the pandemic and the learning from it. It is also about flexibility in the workforce model because of fixed time-based projects, the ability to keep costs under control, the influx of the digital wave, and focus on increasing employee productivity," said Sudeep Sen, business head, industrial manufacturing and engineering, and general staffing, TeamLease Services Ltd.

Sectors such as manufacturing, construction, chemicals, energy, power, automobile, and infrastructure are hiring temporary workers to meet seasonal spikes in orders and revised turnaround time to meet targets. Healthcare, e-commerce, and consumer sectors are also hiring more temporary workers to meet rising delivery demand.

"Organizations are looking at their workforce planning and trying to be strategic about it as they have realized that when events such as this occur and they have a large permanent workforce, ramping it up or down is extremely difficult. So, there is a lot of planning happening on what percentage of the workforce can be temporary, permanent or gig. Usually, frontline roles which are repetitive in nature, can easily become temporary, whereas roles that are supervisory and above, could easily be in the permanent category," said Yeshab Giri, director, staffing, Randstad India.

Temporary hiring helps most organizations control costs and increase focus on employee productivity. It also allows ease in scaling up and down, according to their needs, along with less legal responsibilities. Temporary hiring allows firms to



Firms are comfortable working with a wider talent base spread across India, and factors such as educational background are becoming less important, say HR solution providers.

assess a person in real time with fewer obligations, with the option to convert a contract job into full-time employment after evaluation of the contract period.

"As most organizations embark on their digital transformation journeys, they undertake many short-term projects for which they need quality talent for a fixed duration. This results in the creation of short-term roles where organizations need to leverage specialized workers. As workers with specialized skills are often limited, it results in talent

spouse, two children and parents, get insurance cover. They also have added benefits such as shorter notice periods and fewer legal obligations than permanent workers.

If a company wants to retain a temporary worker by offering the person full-time employment, he or she can also get higher remuneration.

The cost to acquire and retain talent, especially in technology-focused areas is often extremely exorbitant for an organization. Hiring temporary workers helps an organization find the right talent in an extremely cost-effective manner for the duration required, saving long-term employee-related costs, especially when business is in the slow lane.

Additionally, organizations can save on recruitment costs and save time on human resource processes.

Flexi-staffing also allows companies to replace permanent employees who leave the organization.

In some cases, companies are even looking to enhance the educational qualifications of temporary staff through online learning modules, which are recognized by the University Grants Commission to keep attrition under control. This also leads to higher productivity among staff.

FLEXI-STAFFING

TEMP hiring allows ease in scaling up and down as required, along with less legal obligations

IT allows firms to assess a staff in real-time with the option to convert a contract job into full-time role

HIRING temp staff helps a firm find the right talent in a cost-effective way for the duration required

shortage and high cost for an organization to acquire and retain such talent," said Shibani Patel, vice president, Collabera India.

There is a demand for temporary workers across categories, from engineering and technology-focused roles to operations and customer service. They are entitled to similar benefits as permanent employees, such as provident fund, group insurance, health insurance, and social security benefits. In certain cases, even the staff's family members, including

GET THE FEMALES AND BEAT THE DISEASE



A MATTER OF NUMBERS
DILIP D'SOUZA

Respond to this column at feedback@livemint.com

Someone I know is in the Florida Keys this week, planning to board a catamaran and wander the surrounding seas for several days. "Our final destination is the Dry Tortugas," she wrote, "look it up, quite something!" Which I did, and they are. Naturally I'm envious.

But I also thought of mosquitoes. Now I have never been to Florida. But the state is known for its mosquitoes. The humorist Dave Barry lives there and has often mentioned the insects in his columns: "... as the Sun set, we experienced a sensation that I will never forget: The sensation of being landed on by every mosquito in the Western Hemisphere. There were so many of them that they needed Air Traffic Control mosquitoes to give directions."

Long story short: Florida has swarms of mosquitoes. They are constantly biting residents of and visitors to the state, so much so that I feel for the person I know who is going there. Still, get this: in an effort to fight the mosquito menace last April, a biotech firm went to the Keys to release ... more mosquitoes. Hundreds of thousands of mosquitoes, brought to the Keys as eggs actually, allowed to hatch there and live out their lives.

What hare-brained scheme is this, you may wonder. Many people have so wondered, and in the Keys, there has been plenty of opposition—so it is a controversial programme. Yet, it at least deserves some thought, especially given that swarms of mosquitoes are a feature of life in much of India too.

The mosquitoes introduced into the Keys were genetically engineered.

A little background, first. There are plenty of mosquitoes in Florida, certainly, and it can't be pleasant to suffer their bites. But only the species *Aedes aegypti* actually carries diseases—chikungunya, dengue and more—and they make up only 4% of the mosquito population in Florida. What's more, only female mosquitoes actually bite humans. Males feed on nectar and their sole purpose in life is to mate with females and produce more mosquitoes. None of this is meant to say that we should ignore these pests. But it does suggest a possible way to fight them that's more efficient than blanket applications of insecticide: target the females.

It's true, the male and the female of the species do look different, but that's if you get a chance to peer closely at them. So, it's in no way practical to visually identify only the female mosquitoes in a given area and whack them dead. But what if there's a way to ensure that when a mosquito pair reproduces, the female, and only the female, offspring die? What if such death comes early in their lives, even before they attack humans for the first time? Carnage like this means that the offspring left alive will mostly be males. They will mate with the remaining females, with the same morbid results for the resulting female offspring. Over time, you'd expect the mosquito population to become more and more male. With less and less females to mate with, the *Aedes aegypti* population will naturally decline.

Genetic engineering (or genetic modification) offers a way to accomplish more or less this. Though with various plant species especially, plenty of controversy surrounds the process. Consider:

Proponents point out that humans have been doing such engineering indirectly for many millennia: breeding plants and animals selectively for certain desirable characteristics. For example, modern corn looks nothing like the grass-like Mexican plant with rudimentary ears, teosinte, that it is descended from. That's because we humans have for uncounted generations selected plants with juicier, bigger and more succulent ears and kernels—and used only those plants to generate their next crop. Much

the same applies to plenty of other crops and domesticated animals.

Critics, though, say that today's techniques of actually modifying genes are entirely different from selective breeding, and there's definite danger there. For example, the wind can carry pollen from genetically modified (GM) crops to fields of non-modified crops, causing unpredictable and undesirable problems. Besides, the GM crop industry is dominated by a few large biotech firms. So, the prospect of widespread use of such crops raises serious concerns about monopolies, especially for small farmers like in India.

The fear that genetic engineering can have unpredictable consequences is why many residents of the Keys opposed the new genetically-engineered male mosquitoes.

Still, let's look at how they were engineered and then released. These *Aedes aegypti* males have had their DNA altered: scientists have "edited" two particular genes into particular locations in the mosquito's genome:

* a fluorescent "marker" gene that glows in red light, which will later be used to identify engineered mosquitoes.

* a "self-limiting" gene. When the insects reproduce, both genes are passed on to their offspring. The "self-limiting" gene has no effect on males. But in larval females, it inhibits the storage of a specific protein that would otherwise build up as the insect grows. The result is that the female dies before it can mature.

This is the theory, of course. But these engineered mosquitoes have been released in Brazil, Panama and even India—in the last two years, over a billion of them. The British biotech company that produced them, Oxitec, reports that in those areas, the populations of *Aedes aegypti* shrank by over 90%. You'd think that would certainly have an effect on the incidence of mosquito-borne diseases.

What of unpredictable consequences? The Brazil trial suggested that the self-limiting gene did not kill all the female offspring before they could mate, because other genes from the engineered mosquitoes appeared among other local mosquitoes. What effect this will have on the local ecosystem is not yet clear. But this is the kind of fallout of genetic engineering that

worries many people.

Still, in April, Oxitec placed boxes containing eggs of the engineered mosquitoes in six different locations in the Florida Keys. Each week between May and August, about 12,000 of the mosquitoes will hatch from their eggs and emerge into the Florida air, ready to find willing females to mate with. Every now and then, Oxitec's researchers will collect mosquitoes and use red light to identify the engineered ones. They want to know such details as their life spans, the distance they have travelled from their boxes, and how many of the females who inherit the self-limiting gene have actually died. All this will shape a second and larger trial later this year, when Oxitec plans to release 20 million engineered mosquitoes. Data from these trials will help decide whether it is worth releasing mosquitoes more widely across the US.

Clearly, there's still plenty to learn about genetically engineered mosquitoes. But till now, insecticides have been our weapons of choice against mosquitoes. They kill the insects, sure, but also other insects we would rather save, like honeybees.

Consider this parallel to cancer. Our weapon of choice there—one that's just as blunt as insecticides—remains chemotherapy. It kills cancer cells, sure, but also plenty of other cells in our bodies. What if we instead found a way to introduce a particular kind of cancer cell into the body, one that would single out and kill the malignant cells?

We don't know of such a cell (yet, anyway), but that's how to think of genetically engineered mosquitoes. And if you think about it some more, there's also a parallel of sorts to vaccines for a certain virus that we are all a little too familiar with these days.

Once a computer scientist, Dilip D'Souza now lives in Mumbai and writes for his dimmers. His Twitter handle is @DeathEndsFun

Funds of Indians in Swiss banks jump to over ₹20,700 cr

PTI
feedback@livemint.com
NEW DELHI/ZURICH

Funds parked by Indian individuals and firms in Swiss banks, including through India-based branches and other financial institutions, jumped to over ₹20,700 crore in 2020. The rise was due to a sharp surge in holdings via securities and similar instruments, though customer deposits fell, annual data from Switzerland's central bank showed on Thursday.

The rise in aggregate funds of Indian clients with Swiss banks, from ₹6,625 crore at the end of 2019, reverses a two-year declining trend and has reached the highest level in 13 years. Of the total amount described as 'total liabilities' of Swiss banks or 'amounts due to' Indian clients at the end of 2020, over ₹4,000 crore were customer deposits, while over ₹3,100 crore were held via other banks. A total of ₹16.5 crore was held through fiduciaries or trusts and nearly ₹13,500 crore was held under 'other amounts due to customers' in the form of bonds, securities and various other financial instruments.

While the funds classified as 'customer account deposits' have declined at the end of 2019, money held via other banks rose sharply in this period. However, the biggest difference has been a surge in 'other amounts due to customers' from India, which rose over six times at 2019-end.

Hindustan Media Ventures Limited					
CIN: L21900BR191PLC000013					
Registered Office: Budh Marg, Patna - 800001, India					
Tel: +91 612 222 3434 Fax: +91 612 222 1545					
Corporate Office: Hindustan Times House, 2 nd Floor, 18-20, Kasturba Gandhi Marg, New Delhi - 110001, India					
Tel: +91 11 6656 1234, Fax: +91 11 6656 1270, Website: www.hmv.in, E-mail: hmvinvestor@livehindustan.com					
(INR in Lakhs except Earnings per share data)					
Particulars	Quarter ended		Year Ended		
	March 31, 2021	Dec 31, 2020	March 31, 2021	March 31, 2020	March 31, 2020
	Audited (Refer Note 6)	Un-audited	Audited (Refer Note 6)	Audited	Audited
Revenue from operations	16,175	16,259	17,661	54,543	79,578
Net profit for the period before tax	2,970	4,028	3,518	8,498	16,785
Net Profit after taxes and share of loss of joint venture	2,110	3,428	2,594	6,944	11,630
Total comprehensive income for the period (comprising profit for the period after tax and share in loss of joint venture and other comprehensive income (after tax))	2,073	3,478	2,207	7,051	11,092
Paid-up equity share capital (Face value - INR 10/- per share)	7,367	7,367	7,367	7,367	7,367
Other equity excluding revaluation reserves as per the balance sheet	-	-	-	151,132	144,049
Earnings per share (of INR 10/- each) Basic & Diluted	(not annualised) 2.86	(not annualised) 4.65	(not annualised) 3.52	9.43	15.79

Note:

- The above is an extract of the detailed format of financial results filed with the stock exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, as amended from time to time (SEBI LODR). The full format of the above financial results are available on the website of stock exchanges i.e. www.bseindia.com and www.nseindia.com and on the Company's website i.e. www.hmv.in.
- The above consolidated financial results for the quarter and year ended on March 31, 2021 were reviewed and recommended by the Audit Committee and approved by the Board of Directors at their respective meetings held on June 17, 2021. The Statutory Auditor has conducted an audit of these results pursuant to Regulation 33 of SEBI LODR and has issued an unmodified opinion.
- The financial results have been prepared in accordance with the Indian Accounting Standards ('Ind AS') prescribed under Section 133 of the Companies Act, 2013 read with Companies (Indian Accounting Standards) Rules as amended from time to time.
- Additional information on standalone financial results is as follows:-

Particulars	Quarter ended		Year Ended		
	March 31, 2021	Dec 31, 2020	March 31, 2021	March 31, 2020	March 31, 2020
	Audited (Refer Note 6)	Un-audited	Audited (Refer Note 6)	Audited	Audited
Revenue from Operations	16,175	16,259	17,661	54,543	79,578
Profit Before Tax	3,017	4,077	3,518	8,657	16,785
Profit After Tax	2,254	3,568	2,762	7,465	11,897
Total Comprehensive Income	2,217	3,618	2,375	7,572	11,359

5. Previous period's figures have been re-grouped/re-classified wherever necessary, to correspond with those of the current period's classification.

6. The figures of the quarter ended March 31, 2021 and March 31, 2020 are the balancing figures between the audited figures in respect of the full financial year and the published year to date figures upto December 31, 2020 and December 31, 2019, being the end of the third quarter of the financial year, which were subjected to limited review.

For and on behalf of the Board of Directors
Shobhana Bhatia
Chairperson

New Delhi
June 17, 2021

Growth is not just about chasing success. It's also about learning from failures.

Growth is...On.

Follow us:

[f mint](#) [live](#) [tv](#) [livemint](#) [live_mint](#) [in](#) [livemint](#) [www.livemint.com](#)

WEST BENGAL STATE ELECTRICITY DISTRIBUTION COMPANY LIMITED					
(A Govt. of West Bengal Enterprise)					
Regd. Office: Vidyut Bhavan, Block-DJ, Sector-II, Bidhannagar, Kolkata - 700 091					
CIN: U40109WB2007SGC113473 Tel. No. : +91 (033) 2319 7209 www.wbsedcl.in					
Unaudited Financial Results for the Half Year ended 31 st March, 2021					
Sl. No.	PARTICULARS	6 months ended	6 months ended	Year ended	Year ended
		31/03/2021	31/03/2020	31/03/2021	31/03/2020
Reviewed					
Audited					
(₹ In Lakh)					
1	Total Income from Operations	1454292	1284169	2665404	2622034
2	Net Profit/(Loss) for the period (before Tax, Exceptional and/or Extraordinary items)	(16422)	56883	(20858)	58981
3	Net Profit/(Loss) for the period before Tax (after Exceptional and/or Extraordinary items)	(16422)	56883	(20858)	58981
4	Net Profit/(Loss) for the period after Tax (after Exceptional and/or Extraordinary items)	(16422)	55271	(20858)	56737
5	Total Comprehensive Income for the period (Comprising Profit/(Loss) for the period (after tax) and Other Comprehensive Income (after tax))	3372	4369	4894	6313
6	Paid up Equity Share Capital	236589	236589	236589	236589
7	Reserves (excluding Revaluation Reserve)	35174	30259	35174	30280
8	Net Worth	240107	236911	240107	236932
9	Paid up Debt Capital / Outstanding Debt	1526204	1406010	1526204	1406010
10	Outstanding Redeemable Preference Share	0	0	0	0
11	Debt Equity Ratio	5.17	4.96	5.17	4.96
12	Earnings Per Share of ₹ 10/- each (for Continuing and Discontinued Operations)				
	1. Basic & Diluted before extraordinary items & net movement of Regulatory Deferral account balance (₹) (not annualised)	(16.59)	(7.64)	(16.59)	(7.57)
	2. Basic & Diluted after extraordinary items & net movement of Regulatory Deferral account balance (₹) (not annualised)	(0.88)	2.40	(0.88)	2.40
13	Capital Redemption Reserve	0	0	0	0
14	Debt Redemption Reserve	15783	14116	15783	14116
15	Debt Service Coverage Ratio	1.51	1.52	1.51	1.52
16	Interest Service Coverage Ratio	1.85	1.85	1.85	1.85

Notes:

- The above is an extract of the detailed format of Half Yearly Financial Results filed with the Stock Exchange under Regulation 52 of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulation, 2015. The full format of Half Yearly Financial Results is available on the Stock Exchange Website (www.bseindia.com) and Company's website www.wbsedcl.in.
- The above results were reviewed and recommended by the Audit Committee of the Board of Directors in its meeting held on 16th June, 2021 and approved by the Board of Directors in its meeting held on the same day.
- The limited review of the unaudited financial results for the half year ended on 31st March, 2021 was carried out by the Statutory Auditor of the Company as required under Regulation 52 of the Securities and Exchange Board of India (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015.
- Other comprehensive income of ₹ 28022 lakh (Corresponding period of the previous year (-) ₹ 50425 lakh) comprises of gain/(loss) arising out of actuarial valuation on employee benefit has been taken out from employee cost and shown separately as per requirement of Ind AS.
- Total value of secured, redeemable, non-convertible bonds issued by the Company on private placement basis is ₹ 100000 lakh. These securities are listed with Bombay Stock Exchange in Wholesale Debt Market. Debt Redemption Reserve has been created.
- Formula used for computation of Ratios:
Debt Service Coverage Ratio: Net Operating Profit/Total Debt Services
Interest Service Coverage Ratio: Net Operating Profit/Gross Interest Expenses.
- The previous period's figures have been regrouped / reclassified / re-measured wherever necessary to confirm current period's classification.
- Ratios are calculated on annualized basis.

Place: Kolkata
Date: 16th June, 2021

For West Bengal State Electricity Distribution Company Limited
(Santanu Basu)
Chairman and Managing Director

ICA- 857(1)/2021

केंद्रीय कर्मियों के लिए यात्रा मत्ता क्लेम करने की समय सीमा बढ़ी

केंद्रीय कर्मचारियों और पेशानभोगियों के हित को ध्यान में रखते हुए केंद्र सरकार ने यात्रा मत्ता (टीए) क्लेम जमा करने की समय सीमा बढ़ा कर 60 से 180 दिन कर दी है। इसके साथ ही इस महीने की 26 जून को कैबिनेट सेक्रेटरी के साथ केंद्रीय कर्मचारियों की यूनियन की बैठक होगी। इसमें रुके हुए डीए पर फैसला होने की उम्मीद है।

15 जून से 60 से 180 दिन की दी गई अवधि

स्विधा
नई दिल्ली | हिन्दुस्तान ब्यूरो

केंद्रीय कर्मचारियों और पेशानभोगियों के हित को ध्यान में रखते हुए केंद्र सरकार ने यात्रा मत्ता (टीए) क्लेम जमा करने की समय सीमा बढ़ा कर 60 से 180 दिन कर दी है। ये सुविधा 15 जून 2021 से शुरू हो गई है। गौरतलब है कि मार्च 2018 में सरकार ने रिटायरमेंट पर टीए क्लेम को दाखिल करने की मियाद 1 साल से घटाकर 60 दिन कर दी थी। विभाग को इस मियाद को बढ़ाने को लेकर कई विभागों ने लिखा था। इसके बाद विभाग ने मियाद बढ़ाने का फैसला किया। यही नहीं केंद्रीय कर्मचारियों को महंगाई भत्ता बढ़ने की खबर भी इसी महीने मिल सकती है। कैबिनेट सेक्रेटरी के साथ केंद्रीय कर्मचारियों की यूनियन की बैठक 26 जून को होना तय हुआ है। इस दिन महंगाई भत्ते की बढ़ोतरी और डेड साल के बकाया परिवार पर बात होगी।



01 साल से घटाकर 60 दिन की गई थी टीए क्लेम करने की मियाद 2018 में

15 जून, 2021 से नया नियम प्रभावी हो गया है, केंद्रीय कर्मचारियों को इससे बड़ी राहत मिलेगी

एमसीएक्स पर सोना एक महीने के निचले स्तर 48000 के नीचे फिसला, चांदी में भी बड़ी गिरावट आई

असर : फेड के फैसले से फिसला सोना

नई दिल्ली | हिन्दुस्तान ब्यूरो

अमेरिकी केंद्रीय बैंक फेडरल रिजर्व द्वारा ब्याज दरों में कटौती नहीं करने के बावजूद सोने और चांदी में भारी गिरावट आई है। दरअसल, फेड ने अभी ब्याज दरों में कोई बदलाव नहीं किया है लेकिन कहा कि साल 2023 तक दो बार बड़ा होगा। इसका नकारात्मक स्तर सोने-चांदी के भाव पर देखने को मिला। एमसीएक्स पर सोना एक महीने के निचले स्तर 48000 के नीचे फिसल गया है। वहीं, कोमिक्स पर सोना डेढ़ महीने के निचले स्तर के करीब है। अंतरराष्ट्रीय बाजार में बने दबाव का असर घरेलू सराफा बाजार पर भी देखने को मिला। सोना गुरुवार को 861 रुपये टूटकर 46,863 रुपये प्रति 10 ग्राम पहुंच गया। वहीं, चांदी 1,709 रुपये लुढ़ककर 68,798 रुपये प्रति किलो पर पहुंच गई। आईआईएफएमएल के वाइस प्रेसिडेंट (कमोडिटी एंड करेंसी) अनुज गुप्ता ने हिन्दुस्तान को बताया कि फेड द्वारा ब्याज दर बढ़ाने के संकेत का असर सोने-चांदी के भाव पर दिख रहा है।

45 हजार प्रति दस ग्राम के स्तर पर आ सकता है सोने का भाव

68 हजार प्रति किलो पर जल्द ही चांदी की कीमत आने की उम्मीद

861 रुपये टूटकर 46,863 रुपये प्रति 10 ग्राम पहुंच गया सोने का भाव

1,709 रुपये लुढ़ककर 68,798 रुपये प्रति किलो पर आई चांदी की कीमत

कमजोर मांग से वायदा कीमतों में गिरावट
कमजोर हाजिर मांग के कारण कारोबारियों ने अपने सोदों के आकार को घटायी जिससे वायदा कारोबार में गुरुवार को सोने-चांदी की कीमत में गिरावट दर्ज की गई। सोने का भाव 1,005 रुपये की गिरावट के साथ 47,501 रुपये प्रति 10 ग्राम रह गया। चांदी की कीमत 1,717 रुपये की गिरावट के साथ 69,751 रुपये प्रति किलो रह गई। मल्टी कमोडिटी एक्सचेंज में अगस्त महीने की डिलिवरी के लिये सोने की कीमत 1,005 रुपये यानी 2.07 प्रतिशत की गिरावट के साथ 47,501 रुपये प्रति 10 ग्राम रह गई। इसमें 10,746 लॉट के लिये कारोबार हुआ। मल्टी कमोडिटी एक्सचेंज में चांदी की गिरावट डिलिवरी वाले वायदा अनुबंध का भाव 1,717 रुपये प्रति 10 ग्राम 2.4 प्रतिशत की गिरावट के साथ 69,751 रुपये प्रति किलो रह गया।

सोने में गिरावट जारी रहने की उम्मीद
आगे भी सोने-चांदी में गिरावट आ सकती है और अंतरराष्ट्रीय बाजार में सोना जल्द ही 1800 डॉलर से औसत के स्तर को छू सकता है। चांदी भी 26 डॉलर से 26.50 डॉलर प्रति औंस आ सकता है। इसका असर भारतीय बाजार में भी देखने को मिल सकता है। सोना एक बार फिर से 45,000 हजार प्रति दस ग्राम और चांदी 68 हजार प्रति किलो के आसपास आ सकती है। ऐसे में जो सोना-चांदी में निवेश करने की तैयारी कर रहे हैं उनको थोड़ा इंतजार करना बेहतर होगा।

0.6 प्रतिशत की वृद्धि की संभावना
फेडरल रिजर्व के अध्यक्ष जेरोम पॉवेल ने कहा, हमें मौजूदा समय में रोजगार में अच्छी बढ़ोतरी देखने को मिल सकती है। यह स्पष्ट है कि हम काफी मजबूत श्रम बाजार की ओर बढ़ रहे हैं। फेड ने अपने बयान में वर्ष 2023 तक ब्याज दरों में 0.6 प्रतिशत की वृद्धि की संभावना व्यक्त की है, लेकिन साथ ही यह भी कहा है कि दरें तभी बढ़ाई जाएंगी जब बेरोजगारी कम होगी और मुद्रास्फीति बढ़कर दो प्रतिशत से ऊपर पहुंच जाएगी।

अडानी ने चार दिन में 90 हजार करोड़ गंवाए

नई दिल्ली | हिन्दुस्तान ब्यूरो

गौतम अडानी अब एशिया के दूसरे सबसे अमीर शख्स नहीं रहे, बल्कि वो अब इस सूची में तीसरे पायदान पर पहुंच गए हैं। शेयर बाजार में गौतम अडानी की कंपनी के शेयरों में गुरुवार को लगातार चौथे दिन गिरावट आने के कारण उनकी नेटवर्क में तेजी से गिरावट आई है। गौतम अडानी की नेटवर्क बीते चार दिनों में ही लगभग 12.2 अरब डॉलर यानी करीब 90 हजार करोड़ रुपये घट गई है। फोर्ब्स के रिथल टाइम्स नेटवर्क पर अडानी की नेटवर्क गुरुवार को गिरकर 62.7 अरब डॉलर रह गई। वहीं, 11 जून यानी गुरुवार को बाजार बंद होने पर शेयर अडानी की नेटवर्क 74.9 अरब डॉलर थी।

फिच ने दी रेटिंग निगेटिव
उधर, फिच रेटिंग ने अडानी पोर्ट्स का निगेटिव आउटलुक रखा है। इसका मतलब यह लंबे समय में फॉरेन करेंसी इश्युअर डिफॉल्ट रेटिंग है। इसे बीबीवी की रेटिंग दी गई है। इस कंपनी के ऊपर 14 अरब रुपए के कर्ज को इस साल के अप्रैल से मार्च 2022 तक चुकाना है। इसलिए इस कंपनी पर रेटिंग निगेटिव है। यह देश में सबसे बड़ी कमर्शियल पोर्ट ऑपरेटर के रूप में है।

पूर्णिमा स्टेशन पर पार्किंग स्टैंड का ठेका प्रदान
निविदा सूचना संख्या: सी.पार्किंग/एएडमी/ए/21/3 तारीख: 14-06-2021। अयोध्या नगरपालिका द्वारा निम्नलिखित कार्यों के लिए निविदा आमंत्रित की गई है: कार्य का नाम: 03 (तीन) खालों की अग्रिम हेतु पूर्णिमा स्टेशन के चारों ओर की इलाकों में पार्किंग स्टैंड का ठेका प्रदान। पहला साल की संश्लेषित राशि: ₹3,34,583/-। धाराहर राशि: ₹22,200/-। निविदा दस्तावेज की खर्च: ₹2,000/-। निविदा बंद होने की अंतिम तारीख और समय: 14-07-2021। तारीख के 16.00 घंटे में। उपरोक्त निविदा का निविदा दस्तावेज के साथ सम्पूर्ण तथ्य www.treps.gov.in वेबसाइट पर आगामी 14-07-2021 तारीख के 16.00 घंटे तक उपलब्ध रहेगा।
डीआरएम (सी), कूटिहार
पूर्वांतर सीमा रेलवे
"सुकायें के साथ यात्राओं की सेवा में"

हिन्दुस्तान मीडिया वेंचर्स का मुनाफा 20% घटा

नई दिल्ली | हिन्दुस्तान मीडिया वेंचर्स लिमिटेड (एचएमवीएल) का 31 मार्च को समाप्त चौथी तिमाही में शुद्ध लाभ 20.10 प्रतिशत गिरकर 22.07 करोड़ रुपये रह गया। कंपनी को जनवरी-मार्च तिमाही में 27.62 करोड़ रुपये का मुनाफा हुआ था। इस तिमाही में परिचालन राजस्व 8.41 प्रतिशत गिरकर 161.75 करोड़ रुपये हो गया, जबकि एक साल पहले की अवधि में यह 176.61 करोड़ रुपये था। वहीं, कंपनी का कुल खर्च गत वर्ष के 172.84 करोड़ से 16 फीसदी गिरकर 145.24 करोड़ रुपये रह गया। पूरे वित्त वर्ष में कंपनी का शुद्ध मुनाफा 38.6 फीसदी गिरकर 73.06 करोड़ रह गया। गत वर्ष कंपनी का शुद्ध मुनाफा 118.97 करोड़ रुपये था।

Govt. of Bihar
Public Health Engineering Department
(Bihar State Water and Sanitation Mission)
Corrigendum Notice
Notice No. PH/BSWSM-104/2016 (Part-2) and PR No. O1763 (PHED) 2021-22, RFP published for inviting proposal to provide outsourced manpower services.
The pre-bid meeting and bid receipt date and time:
1. Date of Pre-bid Meeting on **22.06.2021 from 3.30 pm** onwards through Zoom Meeting App (Meeting ID: 839 0502 4751 Passcode: 829113). Interested Agency, firms, etc. can join the meeting 5 minutes before the scheduled time.
2. The Last date for submission of Bid document is extended to 06.07.2021 till 3:00 PM.
3. Other details and term & conditions of RFP will remain same.
(Daya Shankar Mishra)
Engineer-in-Chief-cum-Special Secretary
-cum- Member Secretary, Executive Committee
PR- 02453 (P H E D) 2021-22
नौबत कोरोना के संबंध में विस्तृत जानकारी एवं सहाय्य हेतु Toll Free No.: **104** पर संपर्क कर सकते हैं।

कार्यपालक अभियंता का कार्यालय
पटना भवन प्रमंडल, भवन निर्माण विभाग, पटना
अल्पकालीन कोटेशन आमंत्रण सूचना सं-12/प.म.प्र./2021-22

समिति श्रेणी में निविदाएं संवेदक/ख्याति प्राप्त डिक्टोरेट/कर्म से निम्नलिखित कार्यों हेतु मुहबंद कोटेशन आमंत्रित किया जाता है, जो अधीक्षण अभियंता, दक्षिण बिहार अंचल, भवन निर्माण विभाग, पटना, एवं अधीक्षण अभियंता के कार्यालय में दिनांक-25.06.2021 के अपराह्न 12:00 बजे तक प्राप्त किया जायेगा एवं उसी दिन 01:00 बजे अपराह्न में कोटेशनदाताओं या उनके द्वारा अधिकृत प्रतिनिधियों के समक्ष खोला जाएगा। कार्य का विवरणी :-

क्र०	कार्य का नाम	कार्य समाप्ति की अवधि
1	Name of work- Day to day and other civil work in judiciary qtr chhajjubagh patna	Upto March 2022
2	Name of work- Day to day and other civil work in junior and senior officer residence bank colony patna	Upto March 2022

आपूर्ति की जाने वाली सामग्रियों के मंडल, मेक, साइज, क्षमता, नमूने, क्वालिटी इत्यादि की अधिक जानकारी हेतु संबंधित सहायक अभियंता, एवं अधीक्षण अभियंता के कार्यालय के प्राकल्पन शाखा से संपर्क करें। विशेष शर्तें, मद् एवं मात्रा की विस्तृत जानकारी हेतु सूचना पट्ट या प्राकल्पन शाखा से संपर्क करें।
विस्तृत जानकारी के लिए state.bihar.gov.in/prdbihar पर देखा जा सकता है।
कार्यपालक अभियंता
PR. 002441 (BCD) 2021-22
पटना भवन प्रमंडल, पटना
नौबत कोरोना के संबंध में विस्तृत जानकारी एवं सहाय्य हेतु Toll Free No.: **104** पर संपर्क कर सकते हैं।

कार्यपालक अभियंता का कार्यालय
पटना भवन प्रमंडल, भवन निर्माण विभाग, पटना
अल्पकालीन कोटेशन आमंत्रण सूचना सं-13/प.म.प्र./2021-22

समिति श्रेणी में निविदाएं संवेदक/ख्याति प्राप्त डिक्टोरेट/कर्म से निम्नलिखित कार्यों हेतु मुहबंद कोटेशन आमंत्रित किया जाता है, जो अधीक्षण अभियंता, दक्षिण बिहार अंचल, भवन निर्माण विभाग, पटना, एवं अधीक्षण अभियंता के कार्यालय में दिनांक-25.06.2021 के अपराह्न 12:00 बजे तक प्राप्त किया जायेगा एवं उसी दिन 01:00 बजे अपराह्न में कोटेशनदाताओं या उनके द्वारा अधिकृत प्रतिनिधियों के समक्ष खोला जाएगा। कार्य का विवरणी :-

क्र०	कार्य का नाम	कार्य समाप्ति की अवधि
1	Name of work- Day to day and other civil work in south Gandhi maidan residence and 15 set residence patna	Upto March 2022
2	Name of work- Repair of APP at different building at bankipur sub division patna	Upto March 2022

आपूर्ति की जाने वाली सामग्रियों के मंडल, मेक, साइज, क्षमता, नमूने, क्वालिटी इत्यादि की अधिक जानकारी हेतु संबंधित सहायक अभियंता, एवं अधीक्षण अभियंता के कार्यालय के प्राकल्पन शाखा से संपर्क करें। विशेष शर्तें, मद् एवं मात्रा की विस्तृत जानकारी हेतु सूचना पट्ट या प्राकल्पन शाखा से संपर्क करें।
विस्तृत जानकारी के लिए state.bihar.gov.in/prdbihar पर देखा जा सकता है।
कार्यपालक अभियंता
PR. 002440 (BCD) 2021-22
पटना भवन प्रमंडल, पटना
नौबत कोरोना के संबंध में विस्तृत जानकारी एवं सहाय्य हेतु Toll Free No.: **104** पर संपर्क कर सकते हैं।

शेयर बाजारों में लगातार दूसरे दिन गिरावट दर्ज

मुंबई | शेयर बाजारों में बृहस्पतिवार को लगातार दूसरे दिन गिरावट रही और बीएसई सेंसेक्स 179 अंक टूटकर बंद हुआ। वैश्विक शेयर बाजारों में नकारात्मक रुख के बीच एचडीएफसी बैंक, आईसीआईसीआई बैंक और एक्सिस बैंक में गिरावट के साथ घरेलू बाजार नीचे आए। बीएसई सेंसेक्स 178.65 अंक यानी 0.34% की गिरावट के साथ 52,323.33 अंक पर बंद हुआ। निप्पटी भी 76.15 अंक गिर 15,691.40 अंक पर बंद हुआ।

हिन्दुस्तान
Hindustan Media Ventures Limited
CIN: L21900BR1918PLC000013
Registered Office: Budh Marg, Patna - 800011, India
Tel: +91 612 222 3434 Fax: +91 612 222 1545
Corporate Office: Hindustan Times House, 2nd Floor, 18-20, Kasturba Gandhi Marg, New Delhi - 110001, India
Tel: +91 11 6656 1234, Fax: +91 11 6656 1270, Website: www.hmv.in, E-mail: hmvinvestor@livehindustan.com
(INR in Lakhs except Earnings per share data)

Particulars	Quarter ended		Year Ended	
	March 31, 2021	Dec 31, 2020	March 31, 2020	March 31, 2020
	Audited (Refer Note 6)	Un-audited	Audited (Refer Note 6)	Audited
Revenue from operations	16.175	16.259	17.661	54.543
Net profit for the period before tax	2.970	4.028	3.518	8.498
Net Profit after taxes and share of loss of joint venture	2.110	3.428	2.594	6.944
Total comprehensive income for the period (comprising profit for the period after tax and share in loss of joint venture and other comprehensive income (after tax))	2.073	3.478	2.207	7.051
Paid-up equity share capital (Face value - INR 10/- per share)	7.367	7.367	7.367	7.367
Other equity excluding revaluation reserves as per the balance sheet	-	-	-	151,132
Earnings per share (of INR 10/- each)	(not annualised) 2.86	(not annualised) 4.65	(not annualised) 3.52	9.43
Basic & Diluted				15.79

Note:
1. The above is an extract of the detailed format of financial results filed with the stock exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, as amended from time to time (SEBI LODR). The full format of the above financial results are available on the website of stock exchanges i.e. www.bseindia.com and www.nseindia.com and on the Company's website i.e. www.hmv.in.
2. The above consolidated financial results for the quarter and year ended on March 31, 2021 were reviewed and recommended by the Audit Committee and approved by the Board of Directors at their respective meetings held on June 17, 2021. The Statutory Auditor have conducted an audit of these results pursuant to Regulation 33 of SEBI LODR and have issued an unmodified opinion.
3. The financial results have been prepared in accordance with the Indian Accounting Standards (Ind AS) prescribed under Section 133 of the Companies Act, 2013 read with Companies (Indian Accounting Standards) Rules as amended from time to time.
4. Additional information on standalone financial results is as follows:-
(INR in Lakhs)

Particulars	Quarter ended		Year Ended	
	March 31, 2021	Dec 31, 2020	March 31, 2020	March 31, 2020
	Audited (Refer Note 6)	Un-audited	Audited (Refer Note 6)	Audited
Revenue from Operations	16.175	16.259	17.661	54.543
Profit Before Tax	3.017	4.077	3.518	8.657
Profit After Tax	2.254	3.568	2.762	7.465
Total Comprehensive Income	2.217	3.618	2.375	7.572

5. Previous period's figures have been re-grouped/re-classified wherever necessary, to correspond with those of the current period's classification.
6. The figures of the quarter ended March 31, 2021 and March 31, 2020 are the balancing figures between the audited figures in respect of the full financial year and the published year to date figures upto December 31, 2020 and August 31, 2019 being the end of the third quarter of the financial year, which were subjected to limited review.
For and on behalf of the Board of Directors
Shobhana Bhatia
Chairperson
New Delhi
June 17, 2021

सामान्य प्रशासन विभाग
राज्य सूचना आयुक्त, बिहार के रिक्त पदों पर नियुक्ति हेतु आवेदन का आमंत्रण

बिहार सूचना आयोग में राज्य सूचना आयुक्त का एक पद रिक्त है तथा राज्य सूचना आयुक्त का एक अन्य पद दिनांक 30.06.2021 को रिक्त होने जा रहा है। सूचना का अधिकार अधिनियम की धारा-15(6) के अनुसार राज्य मुख्य सूचना आयुक्त एवं राज्य सूचना आयुक्त के पद पर विधि, विज्ञान और प्रौद्योगिकी, समाज सेवा, प्रबंधन, पत्रकारिता, जनसम्पर्क माध्यम या प्रशासन और शासन में व्यापक ज्ञान और अनुभव वाले केवल समाज में प्रख्यात व्यक्ति नियुक्त होंगे। राज्य मुख्य सूचना आयुक्त या राज्य सूचना आयुक्त, यथा स्थिति, संसद का सदस्य या किसी राज्य या संघ राज्य क्षेत्र के विधान मंडल का सदस्य नहीं होगा या कोई अन्य लाभ का पद धारण नहीं करेगा या किसी राजनीतिक दल से संबद्ध नहीं होगा या कोई कारोबार या कोई वृत्ति नहीं करेगा।

परन्तु, संसद का सदस्य या किसी राज्य या संघ राज्य क्षेत्र के विधान मंडल का सदस्य या कोई अन्य लाभ का पद धारण करने वाले या किसी राजनीतिक दल से संबंध रखने वाले या कोई कारोबार या वृत्ति करने वाले व्यक्ति यदि राज्य मुख्य सूचना आयुक्त के पद के लिए नियुक्त होते हैं, तो उन्हें उक्त पद की कार्यवधि में उक्त वर्गित पदों, यथा स्थिति, का परित्याग करना होगा।

उक्त पद की शैक्षणिक अर्हता, योग्यता, चयन की प्रविधि आदि की जानकारी के लिए सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 एवं आवेदन पत्र आमंत्रित करने के लिए विहित आवेदन-प्रपत्र एवं घोषणा-पत्र सामान्य प्रशासन विभाग, बिहार, पटना के वेबसाइट-www.gad.bih.nic.in पर देखा जा सकता है।

उक्त पद की पदावधि, सेवा-शर्तें तथा वेतन-भत्ते आदि की जानकारी के लिए "सूचना का अधिकार (केन्द्रीय सूचना आयोग में मुख्य सूचना आयुक्त, सूचना आयुक्त, बिहार सूचना आयोग में राज्य मुख्य सूचना आयुक्त और राज्य सूचना आयुक्तों की पदावधि, वेतन, भत्ते और सेवा के अन्य निबंधन और शर्तें) नियम, 2019" को देखा जा सकता है, जो विभागीय वेबसाइट पर संधारित है।

उक्त रिक्त पदों के लिए इच्छुक व्यक्तियों से निर्धारित प्रपत्र-1 में आवेदन आमंत्रित किया जाता है। आवेदन-पत्र दिनांक-13.07.2021 के अपराह्न 6:00 बजे तक इस विभाग में प्राप्त किया जायेगा। आवेदन-पत्र निबंधित डाक/स्पीड पोस्ट एवं E-mail ID-Secy-par-bih@nic.in पर भी भेजा जा सकता है।

प्राप्त आवेदन-पत्रों के आलोक में "समिति" राज्य सूचना आयुक्त के पद पर नियुक्ति हेतु उपयुक्त व्यक्ति के चयन हेतु विचार करेगी।

PR- 02531 (G A D) 2021-22
नौबत कोरोना के संबंध में विस्तृत जानकारी एवं सहाय्य हेतु Toll Free No.: **104** पर संपर्क कर सकते हैं।

प्राथमिक शिक्षा निदेशालय, शिक्षा विभाग
प्रेस विज्ञप्ति

माननीय उच्च न्यायालय, पटना द्वारा सी0 डब्ल्यू0 जे0 सी0 सं0-15459/2014 में दिनांक-05.12.2016 को पारित आदेश के अनुपालन में पंचायती राज संस्थान एवं नगर निकाय संस्थान के अंतर्गत वर्ष 2006 से 2015 की अवधि में नियुक्त सभी शिक्षकों के प्रमाण पत्रों की जांच निगरानी अन्वेषण ब्यूरो निगरानी विभाग द्वारा की जा रही है।

उक्त न्यायादेश के लगभग साढ़े चार वर्ष बाद भी सभी शिक्षकों का प्रमाण पत्र का फोल्डर जिला शिक्षा पदाधिकारी के कार्यालय द्वारा निगरानी विभाग को जांच के लिए उपलब्ध नहीं कराया जाना चिंतनीय है। तदक्रम में ऐसे शिक्षक, जिनके प्रमाण पत्र से संबंधित फोल्डर निगरानी अन्वेषण ब्यूरो, निगरानी विभाग को संबंधित जिला शिक्षा पदाधिकारी के द्वारा अद्यावधि उपलब्ध नहीं कराया गया है, के प्रमाण पत्र से संबंधित फोल्डर निगरानी अन्वेषण ब्यूरो को शीघ्र उपलब्ध कराने के लिए अंतिम वैकल्पिक व्यवस्था के तहत विभाग द्वारा एक वेब-पोर्टल तैयार किया गया है। इस वेब-पोर्टल पर जिलावार वेब शिक्षकों की सूची अपलोड की गई है जिनके नियुक्ति से संबंधित सभी अभिलेख जांच हेतु निगरानी विभाग को उपलब्ध कराया जाना है।

अतः पंचायती राज संस्थान एवं नगर निकाय संस्थान के अंतर्गत वर्ष 2006 से 2015 की अवधि में नियुक्त शिक्षकों को सूचित किया जाता है कि शिक्षा विभाग के वेबसाइट <https://state.bihar.gov.in/educationbihar/CitizenHome.html> पर उपलब्ध <https://appsonline.bih.nic.in/> लिंक के माध्यम से जिलावार अपलोड किये गये शिक्षकों के नाम की सूची का सावधानीपूर्वक अवलोकन करें। उक्त सूची में जिस शिक्षक का नाम अंकित है, वे उसी पोर्टल पर उपलब्ध लिंक के माध्यम से अपना निबंधन करेंगे। निबंधन के उपरांत प्राप्त User Id एवं Password से Log-in कर पोर्टल में उपलब्ध प्रपत्र में आवश्यक सूचना का अंकन करते हुए प्रपत्र में अंकित मूल प्रमाण पत्रों यथा मैट्रिक का अंकपत्र एवं प्रमाण पत्र, इंटर का अंकपत्र एवं प्रमाण पत्र, स्नातक का अंकपत्र एवं प्रमाण पत्र, शिक्षक प्रशिक्षण का अंक पत्र एवं प्रमाण पत्र, दक्षता परीक्षा अथवा टी. ई. टी. उर्तीणात प्रमाण पत्र, अनुभव प्रमाण पत्र (20 प्रतिशत वेटेज हेतु), मेधासूची, नियुक्ति पत्र, जाति प्रमाण पत्र, आवासीय प्रमाण पत्र का Scan Copy दिनांक-21.06.2021 से 20.07.2021 तक की अवधि में निश्चित रूप से अपलोड करेंगे। अंकनीय है कि निर्धारित समय सीमा के अंतर्गत जो संबंधित शिक्षक याचित अभिलेखों की प्रति वेबपोर्टल पर अपलोड नहीं करेंगे, उनके संबंध में माना जायेगा कि उन्हें, उनकी नियुक्ति की वैधता के संदर्भ में कुछ नहीं कहना है तथा उनकी नियुक्ति को प्रथम दृष्टया अवैध/अनियमित मानते हुए नियमानुसार संबंधित नियोजन इकाई के माध्यम से उनकी सेवा समाप्त करने की कार्यवाही की जायेगी एवं उनके द्वारा नियत वेतन/वेतनमान के रूप में प्राप्त राशि की वसूली लोकमान्य वसूली अधिनियम प्राधान्य के तहत कर दी जायेगी।

PR- 02501 (Education) 2021-22
नौबत कोरोना के संबंध में विस्तृत जानकारी एवं सहाय्य हेतु Toll Free No.: **104** पर संपर्क कर सकते हैं।