



June 07, 2023

To, The Secretary, BSE Limited, P.J. Towers, Dalal Street, Mumbai- 400 001 Scrip Code: 539542	To, The Secretary, National Stock Exchange of India Ltd., Exchange Plaza, C-1, Block G, Bandra Kurla Complex, Bandera (E), Mumbai – 400 051 Symbol: LUXIND
---	--

Dear Sir,

Sub: Newspaper advertisement for Transfer of Equity Shares of the Company to Investor Education and Protection Fund (IEPF) Authority.

Pursuant to Regulation 47 of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulation, 2015, please find enclosed the copy of the Notice published on 06th June, 2023 in the newspapers [Business Standard (English Newspaper) & Ei Samay (Regional Newspaper)] in connection with the proposed transfer of unclaimed/ unpaid shares to the IEPF Authority, pursuant to provision of the Companies Act, 2013 and the Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer & Refund) Rule, 2016 as amended from time to time.

The said notices have also been placed on Company's website at www.luxinnerwear.com.

This is for your information and record.

Thanking You,

Yours faithfully,
For Lux Industries Limited

Smita Mishra
(Company Secretary & Compliance Officer)
M.NO: A26489

LUX INDUSTRIES LTD

Centre's 'lateral entry' plan gains traction

Despite challenges, including resistance from the civil service, the hiring programme has received an enthusiastic response from the private sector

SUBHOMOY BHATTACHARJEE
New Delhi, 5 June

In May, a list of 20 lateral recruitments to middle and senior levels of central government service was issued by the Union Public Service Commission (UPSC). It created no stir, a reflection of how such recruitments appear to have become institutionalised.

Yet, the process of regular lateral recruitments is fairly recent. In 2019, the Narendra Modi-led government had begun with fanfare the process of lateral recruitment to middle and senior levels of service. Ten posts of joint secretaries were advertised, of whom seven lasted their three-year term and were given extensions for another two years. In 2020, 30 posts were advertised of which 28 were filled.

The latest advertisements are pretty much on expected lines. A Department of Personnel & Training (DoPT) official, who declined to speak on record, said the departments concerned now sent in their vacancy positions each year. "Based on discussions with them and the expected intake from the various recruitment exams, a list of vacancies that need to be filled at the senior level immediately are arrived at," the official said. The last date for applying this time is June 19.

Now that the initial brouhaha of 2019 is over, the DoPT is ambivalent about publicising the initiative. The department's website lists lateral recruitment in its booklet from last year, "Reinventing Governance — Major Reforms and Initiatives from 2014-2022". But given that government employment is a hot button issue in a poll-heavy year, last week, when the department issued two booklets on "9 Years of Administrative Reforms (2014-2023)" that lists the government's achievements in making the civil services at various levels respond to citizens' demands, there is no mention of lateral recruitments anywhere. Both booklets were released by Jitendra



ILLUSTRATION: BINAY SINHA

Singh, minister for personnel, public grievances and pensions.

At least part of this ambivalence stems from the biggest challenge for these recruitments: the institutional opposition, especially from the Indian Administrative Service (IAS) and the Central Secretariat Service (CSS). The nature of jobs being advertised through the three advertisements issued since 2019 are all for what is known as central staffing roles in the ministries. These are the posts typically reserved for the IAS and their feeder service, the CSS. The posts of specialist officers such as those in audit, the Railways or in tax (direct and indirect) have not yet been thrown open to lateral recruitments. This is also surprising given that the government was said to be short of specialists.

This is also one of the reasons the states have not asked the Centre to introduce a parallel system for them. Although states occasionally appoint people from outside the standard recruitment system, the process has not been institutionalised anywhere.

These two cadres, therefore, have reason to be concerned. Writing apparently on their behalf, former chairman of UPSC Deepak Gupta is clear that such

TANGENTIAL FACTS

- Lateral entrants supplement the current direct recruitments for IAS where annual intake has gone up to 180
- IAS vacancies are 20% plus. Both direct and lateral intake will reduce vacancies to single digits by about 2025
- Lateral entrants need to be inducted in HR functions
- 60 posts to be filled through lateral entrants — all in ministries at the Centre
- States have yet to start similar schemes

recruitment can "degenerate into an uncontrollable spoils system" to benefit politicians. "Lateral entry of professionals is a simplistic solution seeking to remedy a very complex problem. Used selectively it could benefit in limited areas. Used liberally it could completely destroy the system," he wrote in the book *Transforming the Steel Frame*, edited by former Comptroller and Auditor General Vinod Rai.

To be sure, the new entrants are not designated as IAS or an equivalent serv-

ice. In the rank- and status-conscious Indian bureaucracy, this has consequences. But recognising that lateral entry is here to stay the DoPT has now clearly designated officers, set up sections and so on to deal with lateral entrants instead of keeping the process ad hoc.

Still there are pain points of working within the government system. For instance, one of the latest to quit this year is Saurabh Mishra, a former private sector real estate and insurance industry professional. Mishra was joint secretary in the department of financial services in the finance ministry. He had been given an extension beyond three years and no one can argue that the tasks of reviving the state-run general insurers or of shepherding LIC after its market listing are over. But Mishra quit eight months into his new term. He did not comment for this article.

According to Manish Sabharwal, vice-chairman and co-founder of TeamLease Services, India's largest human capital firm, a good way to deal with the challenge is not to bring in lateral entrants on the basis of vacancies but to consider whether such a gap can be effectively filled by a lateral entrant. He identifies human resources roles as the key ones in this context. "Invest in HR capabilities that could be seeded with lateral entry for a bunch of senior people," he advises.

This has started happening to some extent. The government has also set up the Capacity Building Commission and Mission Karmayogi to train government employees about their roles. However, both the institutions have not stepped in to deal with lateral entrants, per se. The job of weaning in the new officers has been strictly left to the secretary, DoPT, and the respective secretaries of the departments they join. The initial training of these officers, made formal from the second batch, is for a 15-day stint at the Indian Institute of Public Administration in New Delhi. Speaking with them, minister Jitendra Singh claimed the government had streamlined the lateral entry appointments to induct the best of the best talent for a particular task, coupled with expertise.

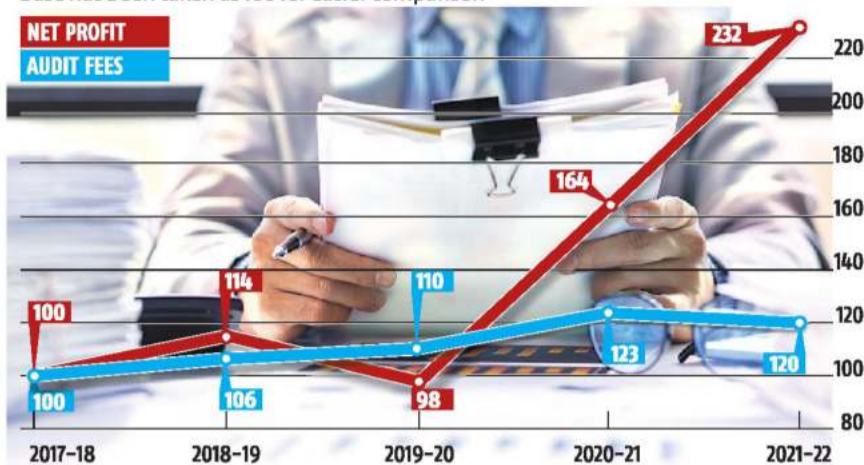
In terms of numbers, the 60 posts advertised so far are minuscule among the approximately 95,000 posts of government officers in the central government. This is the first time the government has got going in fairly sizable numbers. The large numbers of responses to these posts from people who are already employed for a number of years in equivalent posts in the private sector shows the experiment has enthusiastic backers among citizens.

NUMBER WISE

NO SWEAT OVER HIGH AUDIT FEES

One segment accounts for the majority of industry's income

1. Audit fees lag surge in profits
Base has been taken as 100 for easier comparison



Data as of March 2022. Based on 362 companies out of the S&P BSE 500 with comparable data across the years. Source: Capitaline, Business Standard calculations

SACHIN P MAMPATTA & SAMEER MULGAONKAR
Mumbai, 5 June

Rising audit fees have upset companies in the US and the UK since the pandemic began in 2020. Companies listed in the UK's FTSE 100 even wrote a joint letter to large auditors over growing costs, after expenses reportedly rose 22 per cent in four years.

Indian audit fees have also increased 20 per cent in the last four years, shows a *Business Standard* analysis of 362 firms on the S&P BSE 500 index with comparable data since financial year 2017-18 (FY18). Indian firms perhaps do not complain because their profits rose significantly more in the same period as seen in chart 1.

Audit fees in India have actually lagged net profit growth. Audit fees as a share of net profit was 55 basis points in FY18 for the companies under consideration. It dropped to 29 basis points in FY22, the latest year for which data is available. One hundred basis points is one per cent.

2. Sectoral differences in pay

Shows audit fees as share of net profit (in %)

Automobile	2.7
Banks	0.5
Consumer durables	0.5
Pharmaceuticals	0.4
IT: software	0.3
FMCG	0.2
Cement	0.2
Steel	0.1
Finance	0.1

Fees depend on the industry audited, and profitability can affect metrics. The automobile sector had the highest ratio of audit fees to net profit in FY22. It paid auditors the equivalent of 2.7 per cent of net profit. The high number may also be related to the sector's profitability, which took a hit during the pandemic. Among key sectors, banks paid out the equivalent of 50 basis points. It was 30 basis points for information technology (IT) firms. Cement and steel

3. Government firms account for majority of fees

Shows share of audit fees for key business groups (in %)

Government cos (central and state)	53.5
Tata	6.4
Mukesh Ambani	4.9
Birla AV	3.9
MNCs	3.0
Adani	0.7
Bajaj	0.7

firms paid out 20 basis points and 10 basis points respectively (chart 2).

The Tata group was among the largest private sector paymasters for auditors. It accounted for 6.4 per cent of the pool. MNCs accounted for three per cent of the total fees. The biggest clients of audit firms are not private companies though. Central and state public sector firms accounted for over 50 per cent of the fees that auditors collected, shows data from the sample (chart 3).

'Bank boards must hold managements accountable'

If the management fails to meet expectations, the board should even consider replacing it: RBI Dy Guv Rao

BS REPORTER
Mumbai, 5 June



M Rajeshwar Rao

The boards of banks should hold the management accountable for its actions, and should replace it if it does not meet expectations, M Rajeshwar Rao, deputy governor of the Reserve Bank of India (RBI), said in an interaction with board members of banks.

"Boards should appraise the performance of management objectively and ensure that they are held accountable for their actions. If the management is not meeting expectations, boards should take suitable action, including replacing the management, to improve the bank's governance and risk management," Rao said in his speech at the conference of the directors of banks. The RBI had organised the conference for public sector banks on May 22 in New Delhi and private sector banks on May 29 in Mumbai.

The copy of Rao's speech was uploaded on the RBI website on Monday.

Rao said the boards of banks should set clear expectations for the management in terms of risk management and corporate governance. He added that the management should be required to regularly report risk management. "This reporting should include information on the bank's risk appetite, risk exposures, and risk mitigation strategies," he said.

The deputy governor said boards should ensure that the management is transparent about the banks' financial performance/statements and risk management practices so that trust with stakeholders is built and investors are able to assess the various risks associated with banks.

He said boards must

ensure a suitable policy framework to assess effectiveness, in accordance with their strategies and risk profiles. The effectiveness must be tracked at all levels — individual director, committee, and the overall board.

On the subject of remuneration, he said that bank boards, through the nomination and remuneration committees, must ensure that the management's remuneration is not only tied to short-term profits but also takes into account long-term materialisation of risks, and that appropriate ex-ante and ex-post checks for assessment are built into the compensation systems.

According to Rao, there are two key challenges in ensuring sound corporate governance in banks.

"First, the banks are placed at a higher pedestal vis-à-vis other financial or non-financial entities due to their unique role," he said. "Second, the most important stakeholder for the bank, i.e. depositors, tend to be diversified, diffused, and passive." He added that this is a challenge the board of directors have to address to ensure that the management's incentives are aligned with the interest of depositors and other stakeholders.

FACT दि फर्टिलाइजर्स एण्ड केमिकल्स ट्राव्णकोर लिमिटेड
THE FERTILISERS AND CHEMICALS TRAVANCORE LIMITED
(A Government of India Enterprise) Regd. Office: Eloor, FACT-PD Administrative Building Udyogamandal - 685301, Kochi, Kerala, Tel: (0484)-256-8933/9260, 2646196
E-mail: deops.ca@factfd.com; notices@factfd.com; Website: http://www.fact.co.in

E-TENDER FOR SANITATION AND HYGIENE WORK IN VARIOUS AREAS AT FACT UDYOGAMANDAL COMPLEX
[BID Numbers GEM/2023/B/3525916 dated 03.06.2023]

Online bids (two cover system) are invited for undertaking Sanitation and hygiene work in various areas at FACT Udyogamandal complex for a period of 2 years, through https://gem.gov.in portal. Any change / Extensions to this tender will be informed only through our website / GEM portal and will not be published in newspapers.

Due date/time for submission of bids for both tenders are: 19.06.2023 / 3.00 PM
Hindi version of this advertisement is published in our website: www.fact.co.in

Udyogamandal
Date: 05.06.2023 Senior Manager (Materials)-T&S-c

VINYL CHEMICALS (INDIA) LIMITED
Regd. Office: Regent Chambers, 7th Floor, Jiamnal Bajaj Marg, 208, Nariman Point, Mumbai 400 021.
Tel: 22822708/6929300; Website: www.vinylchemicals.com
CIN: L24100MH1986PLC039837

NOTICE
Transfer of Equity Shares of the Company to Investor Education and Protection Fund (IEPF Authority)

Notice is hereby given that pursuant to the provisions of Section 124 of the Companies Act, 2013 (the Act) read with the Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 (the Rules), as amended, the Equity Shares of the Company (in respect of which the dividend declared during the financial year 2015-16 has remained unclaimed or unpaid for a period of seven consecutive years or more) are required to be transferred by the Company to the demat account of the IEPF Authority.

The Company has sent individual notices to the registered addresses of the concerned shareholders whose shares are liable to be transferred to the IEPF Authority advising them to claim their unclaimed dividends. The Company has uploaded details of such shareholders on its website www.vinylchemicals.com. The concerned shareholders are requested to refer to the said website to verify the details of unclaimed dividends and the shares which are liable to be transferred to the IEPF Authority.

Shareholders are requested to claim the dividend declared during the financial year 2015-16 and onwards before the same is transferred to the IEPF.

The concerned shareholder(s) holding shares in physical form and whose shares are liable to be transferred to the IEPF Authority, may note that upon transfer of shares to IEPF Authority, the original share certificate(s) which are registered in their name will stand automatically cancelled and be deemed non-negotiable. In case of shares held in demat form, the extent of shares liable to be transferred, shall be debited from the shareholders account and transferred to the IEPF Authority.

In case the concerned shareholders do not claim their unclaimed dividends by 4th September, 2023, the Company shall with a view to comply with the Rules, transfer the shares to the IEPF Authority without any further notice to the shareholders and no liability shall lie against the Company in respect of the shares so transferred.

The shareholders may note that once the shares, including all benefits accruing on such shares, if any, are transferred to the IEPF Authority, the same can be claimed only from the IEPF Authority by making a separate application to the IEPF Authority in Form IEPF-5 as prescribed under the Rules and the same is made available at IEPF website www.iepf.gov.in.

For any queries in respect of the above matter, shareholders may contact M/s. TSR Consultants Pvt. Ltd., the Registrar & Transfer Agents of the Company at C-101, 1st Floor, 247 Park, Lal Bahadur Shastri Marg, Vikhroli (West), Mumbai- 400083; E-mail: csq-unit@tplindia.co.in; Website: www.tplindia.co.in or contact the Company at cs.vinylchemicals@pidilite.com.

for Vinyl Chemicals (India) Ltd.
P.C. Patel
Secretary

Place : Mumbai
Date : 06/06/2023

REPRO INDIA LIMITED
Reg. Office: 11th Floor, Sun Paradise Business Plaza, 'B' Wing, Senapati Sapat Marg, Lower Panel, Mumbai - 400 013, India.
Phone: 022-71914000, Fax: 022-71914001
Email: investor@reproindia.com; Website: www.reproindia.com
CIN: L22200MH1989PLC071481

NOTICE OF TRANSFER OF EQUITY SHARES OF THE COMPANY TO THE INVESTOR EDUCATION AND PROTECTION FUND (IEPF)

This Notice is published pursuant to the provisions of Section 124(b) of the Companies Act, 2013 read with the Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 (the "IEPF Rules"), the dividend declared for the financial year 2015-16, which remains unclaimed for a period of seven (7) consecutive years or more are liable to be transferred by the Company to the IEPF Account.

The Company has sent a communication to the concerned shareholders at their registered address, inter alia, providing the details of their unclaimed dividend for seven (7) consecutive years and giving them an opportunity to claim the said unclaimed dividend latest by September 02, 2023 to avoid transfer of their shares to the Demat Account of the IEPF Authority.

Further, in terms of Rule 6 of the IEPF Rules, a statement containing details of the name of the shareholder(s) and their Folio number / DP ID - Client ID whose shares are liable to be transferred to the Demat Account of IEPF Authority is available on our website www.reproindia.com for information and necessary action by the shareholders.

In case no valid claim in respect of such equity shares is received from the shareholders by September 02, 2023, the said equity shares shall be transferred to the Demat Account of IEPF Authority as per the procedure stipulated under the IEPF Rules without further notice. In this connection, please note that:

i) For Shares held in Physical form: New share certificate(s) will be issued and transferred in favour of IEPF on completion of necessary formalities. The original share certificate(s) which stand registered in the name of shareholder will be deemed cancelled and non-negotiable.

ii) For Shares held in Demat form: The Company shall inform the depository by way of corporate action for transfer of shares lying in shareholders demat account in favour of IEPF. It may be noted that no claim shall lie against the Company in respect of unclaimed dividend and shares transferred to IEPF pursuant to IEPF Rules. Upon transfer to the Demat Account of the IEPF Authority, the shareholders can claim the equity shares along with the dividend(s) from the IEPF Authority by making an online application for which details are available at www.iepf.gov.in.

In case of any queries/clarifications, the concerned shareholders may contact the Company's Registrar & Transfer Agent, M/s. Link Intime India Private Limited, Unit: Repro India Limited, 247 Park, LBS Marg, Vikhroli (West), Mumbai - 400 083, Tel. No.: +91 22 49186270, Fax No.: +91 22 49186060, Email: iepf.shares@linkintime.co.in

Place : Mumbai
Date : June 05, 2023

For Repro India Limited
Sd/-
Almina Shaikh
Company Secretary & Compliance Officer

Chola Financial Holdings
Cholamandalam Financial Holdings Limited
Regd. Office: 'Dare House', No. 234, N.S.C. Bose Road, Chennai - 600 001.
Tel: 044-4217770-5; Fax: 044-4210404
E-mail: investor@csfchl.com; Website: www.cholafhl.com
CIN: L65100TN1949PLC002905

NOTICE TO MEMBERS

Notice is hereby given pursuant to section 124(b) of the Companies Act, 2013 (the Act) and the provisions of the Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 notified by the Ministry of Corporate Affairs (MCA).

As per the above provisions, all shares in respect of which dividends have not been paid or claimed for seven consecutive years or more are required to be transferred to the demat account of the Investor Education and Protection Fund (IEPF) Authority. In respect of the Final Dividend declared in the financial year 2015-16, the due date for transfer of the shares is 13th September, 2023. Individual communication is being sent to the concerned shareholders whose shares are liable to be transferred to IEPF Authority at the latest available address advising them to claim their dividends. The concerned shareholders are requested to make an application along with the requisite documents to the Company / KFin Technologies Limited (RTA).

In case the Company / RTA does not receive the requisite documents by 23rd August, 2023, the Company shall, in compliance with the requirements of the said Rules, transfer the dividend/shares to the IEPF as per procedure stipulated in Rules, without any further notice.

Details of shareholders including the name, folio number/DP ID/client ID and equity shares due for transfer to IEPF Authority are being uploaded on the Company's website at <http://www.cholafhl.com> for verification by concerned shareholders.

Shareholders may note that both unclaimed dividend and the shares transferred to the IEPF including all benefits accruing on such shares, if any, can be claimed by them from the IEPF Authority after following the due procedure prescribed in the Rules.

For further information / clarification, concerned shareholders may contact the Company or the RTA at the following address:

Cholamandalam Financial Holdings Limited Regd. Off: 'Dare House', No.234, N.S.C. Bose Road, Chennai - 600 001. Tel: 044-4217770-5; Fax: 044-42110404 E-mail: investor@csfchl.com; Website: www.cholafhl.com	Kfin Technologies Limited Kany Selenium Tower B, Plot 31 - 32, Gachibowli, Financial District, Nanakramguda, Hyderabad - 500 032 Toll Free No.: 1800 309 4001 Fax No: 040-2342 0814 Email: einward.ris@kfintech.com Website: www.kfintech.com or ris.kfintech.com
---	---

Further, shareholders are requested to update their KYC details with RTA / Depository Participant by 30 September, 2023.

Chennai
June 6, 2023

For Cholamandalam Financial Holdings Limited
E. Krithika
Company Secretary

Government of Kerala
Published Tenders from 01-06-2023 to 04-06-2023
Kerala Public Service Commission
Tender ID: 2023_PSC_S79827_1 * Secretary * Supply of High Quality Cloth Lined Covers * Closing Date: 27-Jun-2023 * PAC: Rs1076000
Visit: <https://etenders.kerala.gov.in> for more details.
Ro.No:01-04/Jun/2023/PRD(N)/7

LUX LUX INDUSTRIES LIMITED
Registered Office: 39, Kall Krishna Tagore Street, Kolkata - 700 007
CIN: L17309WB1995PLC073053
Tel No.: +91-33-4040 2121, Fax No.: +91-33-4001 2001
Email: investors@luxinnerwear.com, Website: www.luxinnerwear.com

TRANSFER OF UNCLAIMED/UNPAID SHARES OF LUX INDUSTRIES LIMITED TO THE INVESTOR EDUCATION AND PROTECTION FUND (IEPF)

SECTION 124(B) OF THE COMPANIES ACT 2013 AND THE INVESTOR EDUCATION AND PROTECTION FUND (IEPF) AUTHORITY (ACCOUNTING, AUDIT, TRANSFER & REFUND) RULE, 2016, AS AMENDED

Notice is hereby given to the shareholder(s) of Lux Industries Limited (the Company) that in respect of dividend declared for financial year 2015-16, which remained unclaimed for seven consecutive years are transferred to IEPF Suspense Account. Shareholders are requested to claim such dividend by September 05, 2023, failing which their shares will also be liable to be transferred to IEPF Authority.

Individual communication has been sent to the concerned shareholders at their latest available address in the Company/Registrar and Share Transfer Agent (RTA) records for taking appropriate action(s). The details of all concerned Shareholders is available on the website of the Company i.e. on www.luxinnerwear.com under investor relation -> Shareholders Information -> Unclaimed and Unpaid dividend -> Details of Members & Shares for transfer to IEPF Authority.

In case of shareholders holding shares in:

Physical Form - The Shareholders holding shares in physical form and whose shares are liable to be transferred to IEPF Suspense Account may note that the Company would be issuing new share certificate(s)/Letter of Confirmation(s) in lieu of the original share certificate(s) held by them for the purpose of the transfer of shares to IEPF Suspense Account as per the IEPF Rules and upon such issue, the original certificate(s) which stands registered in their name, stand automatically cancelled and be deemed non-negotiable.

Dematerialised Form - The Company shall inform the depository by way of corporate action for transfer of shares lying in their Demat account in the favour of Demat account of the IEPF Authority.

The Shareholders may note that if no reply is received by the Company or by the Registrar from the concerned Shareholders by September 05, 2023, the Company shall with a view to complying with the requirements set out in the IEPF Rules, transfer the shares to the IEPF Suspense Accounts by the due date without any further notice.

Shareholders are requested to note that both the unclaimed dividend and the shares transferred to IEPF Authority including all benefits accruing on such shares, if any, can be claimed back by them from IEPF Authority after following the procedure prescribed under the IEPF Rules. No claim shall lie against the Company with respect to unclaimed dividends and share(s) transferred to the IEPF pursuant to the said Rules.

Shareholder(s) may please note that the details uploaded by the Company on its website shall be deemed adequate notice in respect of issue of duplicate share certificate(s) by the Company for the purpose of transfer of physical share(s) to the IEPF.

In case the shareholders have any queries on the subject matter and the Rules, they may contact the Company's RTA as mentioned below:

Share Transfer Agent
KFin Technologies Limited (Unit : Lux Industries Limited)
Kany Selenium Tower B, Plot 31-32, Gachibowli Financial District, Nanakramguda, Hyderabad - 500032
Toll Free No : 18003094001, Email : einward.ris@kfintech.com

For Lux Industries Limited
Sd/-
Smita Mishra
(Company Secretary & Compliance Officer)
Membership No. ACS26489

Place : Kolkata
Date : 05.06.2023



■ সংঘর্ষে আহত বামেদের মিছিলকে কেন্দ্র করে তুফানগঞ্জে তৃণমূল-সিপিএম সংঘর্ষে আহত হয়

◀ সামশেরগঞ্জের আমবাগানে দু'টি ব্যাগ ভর্তি বোমা উদ্ধার করেছে পুলিশ

এই সময় কলকাতা মঙ্গলবার ৬ জুন ২০২৩ ★★

এই রাজ্য

■ ধর্ষণে ধৃত নাবালিকাকে বিয়ের প্রতিশ্রুতি দিয়ে ধর্ষণের অভিযোগে ঝাড়ুগ্রামে ধৃত যুবক

বিশ্ব পরিবেশ দিবসে মালদার ইংরেজবাজার পুরসভার ১৮ নম্বর ওয়ার্ডে খুদেদের মিছিল



★★ rajya.eisamay.com 9

চেনা মানুষ অচেনা মুখ, বদলাচ্ছে লাশ

এই সময়: ধরে ধরে সাজানো লাশের ছবি। কারও নাম নেই। শুধু ছবির সঙ্গে জুড়ে দেওয়া একটি করে সিরিয়াল নম্বর। বিকৃত মুখ দেখে চেনা কর্তন। তবু সেই ছবি দেখেই ঠাণ্ডার করা ছাড়া পথ নেই। কিন্তু প্রাথমিক শনাক্তকরণের পরও শান্তি নেই। যে কোনও মুহূর্তে হাতছাড়া হয়ে যেতে পারে সেই। বিকৃত হয়ে যাওয়া মুখের ছবির সঙ্গে হয়তো আরও একটু বেশি মিল পাওয়া গিয়েছে অন্য কারও স্বজনদের মের। লাশ কুড়োনের লড়াইও এখন নিয়মিত ঘটনা।

চরম বিভ্রান্তির মাঝে পরিজনদের



একরাশ হাতশা নিয়ে পরিজনদের ফিরতে হলো অল্পত অভিজ্ঞতার সাক্ষী হয়ে। কোনও সেই অভিজ্ঞতা? আনন্দেরগঞ্জের খুরকুতো দালা সাদাম হুসেন কোনেই শোনানেন সেই লাশ কুড়োনের মর্মস্বন্দ কাহিনি। তার কথায়, 'ধরে ধরে সাজানো বিকৃত লাশের ছবি

গিয়েছে। তাঁর বাড়ির লোকজন সেই মৃতদেহ নিয়ে চলে গিয়েছে। তবে আমরাও হাল ছাড়ছি না। এখার কটক বাব দেহ খুঁজতে। না-হলে বাড়ি ফিরে কী জবাব দেব ভাইয়ের পরিবারকে? আনন্দেরগঞ্জের বলে মনে করা হয়েছিল যে সেই, তা নিয়ে চলে যান জগৎবন্দরপুর থানার গোবিন্দপুরের জাহাঙ্গির মিন্দা (৪২)র পরিবার। তাঁদের দাবি, এই দেহ জাহাঙ্গিরের। এই নিয়ে চলে টানা পড়েন। জাহাঙ্গিরের ভাই তৌহিদ জানিয়েছেন, তাঁর দালা জরিফ কাজ করতেন। তিনি বলেন, 'ট্রেন দুর্ঘটনার খবর পেয়ে আমি বালেশ্বর যাই। সেখান থেকে আমাকে ডুবনেশ্বরে যেতে বলা হয়। সেখানে গিয়ে আমি দাদার দেহ শনাক্ত করি। কিন্তু কোলাঘাটে সেই দেহ উত্তর দিনাজপুরের এক পরিবার এই মৃতদেহ তাঁদের বাড়ির কারও বলে দাবি করে।' মৃতদেহ নিয়ে দুই পরিবারের মধ্যে বিস্তর টানা পড়েন। পরে পুলিশ ও প্রশাসনের হস্তক্ষেপে বিষয়টি নিটে যায়। আনন্দেরগঞ্জের বাড়ির লোক এনওপি দিয়ে নেন যে, এই দেহ তাঁদের

পরিজনের নয়। মৃতদেহটি উদ্বুদ্ধিয়ার মেডিক্যাল কলেজের মর্গে পঠানো হয়। হাওড়া জেলা প্রশাসনের পক্ষ থেকে সোমবার রাতে জানানো হয়, মৃতদেহটি জগৎবন্দরপুর থানার গোবিন্দপুরের জাহাঙ্গির মিন্দার। কোলাঘাটের নামানবাড় গ্রামের শেখ জহুর আলি, জাহিদ পাখিরা, জয়নাল পাখিয়ার দেহ খুঁজতে ডুবনেশ্বরে গিয়েছিলেন স্থানীয় পঞ্চায়ত সদস্য সাইদুল ইসলাম নামেরক-সহ কয়েক জন। দু'জনের খোঁজ পেয়ে মর্গে গিয়ে মার একজনের মৃতদেহ পেয়েছেন তারা। রবিবার সন্ধ্যায় শাশের সারির মধ্যে খুঁজে পাওয়া গেল পুরুলিয়ার বাসোদান থানার ঘাঘরা গ্রামের মতিলাল শবরকে। তবে সোমবার দুপুর পর্যন্ত খোঁজ মেলেনি মতিলালের ভাই জ্যোতিলাল শবরের। দুপুরে বালেশ্বরে একটি মৃতদেহ জ্যোতিলালের মৃতদেহ বলে শনাক্ত করলেও, সেই মৃতদেহে তাঁদের বলে দাবি করে অন্য একটি পরিবার। এই নিয়ে জটিলতার কারও দেহই ফিরল না গ্রামে।



খেজুরির বোমা গ্রামের শ্মশানে চার বন্ধুর চিতা

— এই সময়

চার বন্ধু পাশাপাশি চিতায়

এই সময়, খেজুরি: কাজের শোঁজে চোমাই রনো দিয়েছিলেন পাঁচ বন্ধু। কফিনবন্দি হয়ে ফিরলেন। আর তার পর চার বন্ধু শ্মশানে পড়লেন পাশাপাশি। শেষ যাত্রায়ও বন্ধু রইল অটুট। সুমন প্রধান, নন্দন প্রধান, শরৎ প্রধান, জেলালাহ শিরি ও রাজীব ডাকুয়া। রাজীব ছাড়া এঁদের সকলেরই বাড়ি খেজুরির বোমা গ্রামে। রাজীবের বাড়ি পাশের গ্রাম শ্যামপুরে। অভিশপ্ত করমণ্ডল

এগুয়েপ্রসে একই কামরায় সওয়ার হয়েছিলেন পাঁচ জন। সকলেরই বয়স ২৫-৩০। সোমবার ভোরে কফিনবন্দি দেহগুলি ফিরতে পরিবারের লোকেরা সিদ্ধান্ত নেন পাশাপাশি ৪টি চিতায় রাখ করা হবে সুমন, শরৎ, নন্দন, জেলালাহকে। আর রাজীবকে তাঁর গ্রামের শ্মশানে। কাহা, হরিবলি, শোল করতালের শব্দের মধ্যে ছাই হলো দেহগুলি। একসঙ্গে...

Advertisement for 'নিউ সি হকপুর্নী' (New City Hockpurni) featuring contact information and services.

সীমান্তে নিহত গোরু পাচারকারী

এই সময়, কোচবিহার: বিএসএফের গুলিতে কোচবিহারের মেঘলিগঞ্জের জামালদহ সীমান্তে মৃত্যু হলো এক বাংলাদেশি। বিএসএফ সূত্রে জানা গিয়েছে, সোমবার ভোরে ১৫ জনের একটি দল জড়ো হয়েছিল ভারত-বাংলাদেশ সীমান্তে। তারা গোরু পাচারের দমা ভারত-বাংলাদেশ সীমান্তে থাকা কটিতার কাটতে শুরু করলে জওয়ানদের নজরে পড়ে।

'পড়তে চাওয়ার স্বপ্ন বুকে নিয়েই চলে গেল ছেলেটা'

এই সময়, মালদা: সামনের বছরই উচ্চ মাধ্যমিক দেওয়ার কথা। টিউশনের বরত জোগাড় করতে মাস দেড়েকের জন্য দক্ষিণ ভারতে শ্রমিকের কাজ করতে গিয়েছিলেন ইউনিস আলি (১৯)। আমের জেলায় জন্ম। ছোট থেকেই গাছের পাকা আম পাড়া, কাগজে মুড়ে আনার পাঠানোর জন্য বায়ে প্যাকিং করা, এ সব রক্তের কর্ম নিয়েই ছিল। আমের মরুম দক্ষিণ ভারতে শুরু হয় আগে। ইউনিস পরিচিত কয়েকজনের সঙ্গে তাই অল্পপ্রসঙ্গে চলে গিয়েছিলেন আম পাড়া ও প্যাকেজিংয়ের কাজ করতে। বাওয়ার আগে মাকে বলে গিয়েছিলেন, 'কিছু টাকা হাতে এলেই বাড়ি ফিরে মনে বেসে পড়াশোনা। আর কোনও কাজ করব না। অল্পত পরীক্ষা পর্যন্ত।' কিন্তু ইউনিসের জীবনে পরীক্ষায় বসার স্বপ্ন কেড়ে নিয়েছে ওড়িশার রেল দুর্ঘটনা। অভিশপ্ত সেই দুর্ঘটনায় মৃতের তালিকায় ঠাই হয়েছিল তার।



দুর্ঘটনায় মৃত ইউনিস আলি

ছেলেটার সঙ্গে গ্রামের জামিল শেখ বলে একজন আছেন ছিল। দুর্ঘটনায় জামিল আহত হয়। ইউনিসের কোনও খোঁজ ছিল না। জামিল একটু সুস্থ হতেই আমার ছেলের খোঁজ শুরু করে। রবিবার বাড়িতে ফোন করে বলে, ইউনিস আর নেই।' খবর পেয়ে ইউনিসের দাদা সোলেমান আলি বালেশ্বর রওনা হয়ে যান রবিবার। সেখানে পৌঁছে আর এক অভিজ্ঞতা। ইউনিস আলির মৃতদেহের দাবি করে বসে আর একটি পরিবার। সোমবার বালেশ্বরে থেকে সেখানে সোলেমান জামিলের থেকে সোলেমান আলির পর অন্য পরিবারের দাবিকে ভুল প্রমাণ করে আমার ভাই-এর দেহের দাবি প্রমাণ করতে পেরেছিল। কিন্তু এখনও দেহ হাতে পাইনি।' জেলা প্রশাসনের আধিকারিকরা ইউনিসের বাড়িতে গিয়ে পাশে থাকার আশ্বাস দিয়েছেন। এসব সত্ত্বেও সাজ্জাদ আলির আক্ষেপ যাচ্ছে না কিছুতেই। বিড়বিড় করে বলছেন, 'ছেলেটা পড়তে চেয়েছিল। সেই খসড়া জোগাড় করতাই বাড়ি ছেড়ে তিনজনেই যাওয়া। খরচটা বুকে নিয়েই চলে গেল ছেলেটা।'



কামায় ভেঙে পড়েছেন মুন্সি টুডুর পরিজন। সোমবার

— এই সময়

কফিনবন্দি মৃতদেহ এল সাগরদিঘিতে

এই সময়, সাগরদিঘি: ট্রেন দুর্ঘটনার চার দিনের মাথায় মুর্শিদাবাদের সাগরদিঘির পাটকোলাডাঙ্গার পৌলক মৃত মুন্সি টুডুর (৩০) কফিনবন্দি দেহ। অভাবের সংসারে ছোট দুই সন্তান, স্ত্রী ও পরিবারকে ছেড়ে পাত্ত স্ত্রীবাের কেবলতার উদ্দেশ্যে রনো নিজেই মৃত্যু টুডু। উর্ভেই মনোনিবেশ করমণ্ডল এগুয়েপ্রসে। সোমবার তাঁর দেহ গ্রামে আসার খবর পেতেই বাড়িতে ভিড় জমলেন পরিজন-সহ গ্রামবাসীরা। মুন্সির মৃত্যুতে অথৈ জলে পরিবার। পরিজনদের একটাই দাবি, সরকার মৃতের পরিবারের দিকে

একটু নজর দিক। মৃতের দাটা সাগর টুডু বলেন, 'আই-এর ছোট ছোট দেহে দেয়ে রয়েছে। আমি চাই, ওদের ভবিষ্যতের জন্য সরকার কিছু করুক। এই জেলায় কোনও কাজ না থাকায় ভিনরাজ্যে পাড়ি নিতে হয় যুবকদের। কর্ম সংস্থানের ব্যবস্থা হলে এমন মানসিক পরিণতি হতো না।' স্থানীয় বাসিন্দা তরুণকান্তি যোব বলেন, 'অত্যন্ত মানসিক দুর্ঘটনা। পরিবারের মুখে হালি ফোটাতো ভিনরাজ্যে নির্মাণ শ্রমিকের কাজে গিয়েছিলেন মুন্সি। ভাগ্যের পরিহাস, না মেনে উপায় কী।'

বিএসএফ-এর গুলি

ভিউটিতে থাকা জওয়ানরা এই জায়গায় ছুটে গেলে পাশটা অক্ষয় করা হয় বলে অভিযোগ। আত্মরক্ষায় জওয়ানরা গুলি চালালে একজনের মৃত্যু হয়। সোমবার সকালে জামালদহ সরকারপাড়া এলাকায় মিলিটারি বাহর ইউনিট পোস্টে (বিএপি) কাজে তার দেহ মেলে। কোচবিহারের অতিরিক্ত পুলিশ সুপার কুমার সানিগড় বলেছেন, 'দেহটি ভারতের জমিতে পড়েছিল। পরে মাথাভাড়া হাসপাতালে দেহটির মরমা তদন্ত করা হয়েছে।' পুলিশ আসলেই, বাংলাদেশের টেপুগার্ডি থেকে এসেছিল অভিযুক্তরা।

কর্পোরেট বাজ

চিন্তরঞ্জন লোকোমোটিভে নতুন জিএম



চিতরঞ্জন লোকোমোটিভ ওয়ার্কসের নতুন জেনারেল ম্যানেজার নিযুক্ত হলেন দেবীপ্রসাদ দাশ। তিনি ১ ছুন দায়িত্বভার গ্রহণ করেছেন। শ্রী দাশ ইন্ডিয়ান রেলওয়েজ সার্ভিস অফ ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারের ১৯৬৯ সালের ব্যাচ। এই পদে নিযুক্তির আগে তিনি চোমাইয়ে ইন্টিগ্রাল কোচ ফ্যাক্টরিতে চিফ ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ার পদে কর্মরত ছিলেন। তাঁর ৩০ বছরের দীর্ঘ উচ্চল কর্মজীবনে তিনি ভারতীয় রেলো বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ পদে কর্মরত ছিলেন। সফল কর্মজীবনে তিনি বিভিন্ন অবদানও রেখেছেন। ভারতীয় রেলো উন্নত ও আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার ও নকশা তৈরির ক্ষেত্রে তিনি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা নিয়ে এসেছেন। চিন্তরঞ্জন লোকোমোটিভ ওয়ার্কসের পুরো টিম তাঁর নেতৃত্বে সাফল্যের সঙ্গে কাজ করার জন্য এবং উদ্ভাবনী ক্ষমতা প্রদর্শনের জন্য আনন্দি দিনগুলির দিকে তাকিয়ে রয়েছেন।

এসবিআই-এর সাইটসআর কার্যক্রম



স্টেট ব্যাঙ্ক অফ ইন্ডিয়া তাদের সামাজিক দায়বদ্ধতা কার্যক্রমের (কর্পোরেট সোস্যাল রেসপন্সিবিলিটি) একটি দুর্দান্ত নজির স্থাপন করলেন। পশ্চিমবঙ্গের প্রত্যন্ত এলাকার সাতটি প্রাথমিক স্বাস্থ্যকেন্দ্রে পরিষেবার মানোন্নয়নে এসবিআই চিকিৎসা সন্ত্রান্ত ও চিকিৎসার বাইরে পরিচর্যাশোষণ বেশ কিছু জরুরি জিনিসপত্র সাহায্য করতে উদ্যোগী হল। এই উপলক্ষে একটি অনুষ্ঠানে পশ্চিমবঙ্গ রাজ্য সরকারের স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ দফতরের প্রধান সচিব

সাজ্জাদ আলি অসুস্থ। দালা পড়াশোনা ছেড়ে গ্রামেই টুকাটো কাজ করেন। উচ্চ মাধ্যমিক ভালো ফল করার ইউনিসের ইচ্ছে ছিল প্রাইভেট টিউশন নেওয়ার। পরিবারের আর্থিক অবস্থার কথা ভেবে নিজেই সমাধান করেছিলেন ইউনিস। বন্ধুকে ধরে আম পাড়ার কাজে পাড়ি দিয়েছিলেন দক্ষিণ ভারতে। কথা মতো, মাস দেড়েক কাটিয়ে রননও দিয়েছিলেন। বাবা সাজ্জাদ আলি বলেন, 'ছোট

নায়াম স্বরূপ নিগমের হাতে ৬০ লক্ষ টাকার চেকের একটি প্রতিদ্বন্দ্বিতা তুলে দিলেন এসবিআই কলকাতার চিফ জেনারেল ম্যানেজার প্রেম অনুপ সিনহা এবং জেনারেল ম্যানেজার নেটওয়ার-ওরান অরবিন্দ কুমার। উপস্থিত ছিলেন এসবিআইয়ের এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ দফতরের পদস্থ আধিকারিকরা।

এনইএইচএইচটিসি স্টেক হোল্ডারদের বৈঠক



নর্থ ইন্টারন্যাশনাল হ্যাভিলমেন্টস অ্যান্ড হ্যাভিলমেন্ট ডেভেলপমেন্ট কর্পোরেশন লিমিটেড (এনইএইচএইচটিসি)-র স্টেকহোল্ডারদের বৈঠক অনুষ্ঠিত হল এনইএইচএইচটিসি-র সদস্যদের গড়কুড়ে অবস্থিত অফিস চত্বরে। এই ধরনের বৈঠক এই প্রথম। উত্তর পূর্বাঞ্চলে হস্তশিল্পের মানোন্নয়নের সজ্জাবনা ও সমস্যা ইত্যাদি নিয়ে আলোচনা করতেই এই বৈঠকের আয়োজন করা হয়েছিল। আলোচনায় এই অঞ্চলে হস্তশিল্পের সঙ্গে যুক্ত শিল্পী ও শ্রমিকদের সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধি, হস্তশিল্পজাত পণ্য রফতানির সুযোগ বৃদ্ধির উপ জোর দেওয়া হয়। এই বৈঠকের আসল উদ্দেশ্য ছিল, হস্তশিল্পের সঙ্গে যুক্ত ব্যবসায়ী ও উদ্যোগীদের পণ্য রফতানির ক্ষেত্রে কোন কোন বিষয়গুলি বাধা হয়ে দাঁড়াচ্ছে তা চিহ্নিত করে সেগুলি দূর করা, হস্তশিল্পের সার্বিক বিকাশের ক্ষেত্রে সজ্জাবনা উপায়গুলি চিহ্নিত করে আলোচনা করা, এ ব্যাপারে সর্বোচ্চ সহযোগিতা হোসেবে এনইএইচএইচটিসি-কে সর্বাধিক ভূমিকা দেওয়া যাতে সব স্টেকহোল্ডারদের নিয়ে একটি হস্তশিল্প বান্ধব ইকোসিস্টেম গড়ে তোলো যায়। বৈঠকে উপস্থিত ছিলেন এনইএইচএইচটিসি-এর সিএমডি, উইয়েসস সার্ভিস সেলেক্টার ডিরেক্টর, শিল্পায়ের এনআইএফটি-র ডিরেক্টর, ডিসি হ্যাভিলমেন্টস, ইউএনডিপি এবং ইপিএইচটিসি প্রতিনিধিরা, এছাড়া উপস্থিত ছিলেন রেসমিনা জেলিয়াং এবং হস্তশিল্প দুনিয়ার বিশিষ্ট ব্যক্তিত্ব।

Advertisement for Chola Financial Services, featuring contact information and a list of services.

Advertisement for LUX INDUSTRIES LIMITED, featuring contact information and product details.

Advertisement for Nagaland State Lotteries, featuring details about the 'Diyar Lottery' and a prize of 2.50 crore.

Advertisement for Eastern Railway, featuring details about the 'Diyar Lottery' and a prize of 2.50 crore.

Advertisement for Chola Financial Services, featuring contact information and a list of services.

Advertisement for Bidhan Chandra Krishi Viswavidyalaya, featuring details about admissions and courses.

Advertisement for Kolkata District TB Control Society, featuring details about TB control services and applications.

Advertisement for Eastern Railway, featuring details about the 'Diyar Lottery' and a prize of 2.50 crore.

Advertisement for Nagaland State Lotteries, featuring details about the 'Diyar Lottery' and a prize of 2.50 crore.

Advertisement for Diyar Lottery, featuring details about the lottery and a prize of 2.50 crore.